

Bilancio di Sostenibilità 2023-2024

Cantina Sociale Tezze di Piave S.A.C.

Via Della Colonna, 23
31028 Tezze di Piave - Vazzola (TV)
www.cantinatezze.it

Cantina Sociale  *Tezze di Piave*
dal 1930

A. SOMMARIO

A.	INTRODUZIONE	3
B.	IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA SOSTENIBILITÀ	4
A.1.	LA POLITICA E IL SISTEMA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE	4
A.2.	IL RAPPORTO CON I FORNITORI	4
B.	BUONE PRATICHE DI CANTINA	4
B.1.	RACCOLTA DELL'UVA E VINIFICAZIONE	4
B.2.	DETERSIONE E SANITIZZAZIONE DEI LOCALI E DELLE ATTREZZATURE	4
B.3.	GESTIONE DELLE ACQUE REFLUE	5
B.4.	GESTIONE DEI RIFIUTI	5
C.	PRESTAZIONI DI SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE	5
C.1.	CONSUMI	5
C.2.	IMPRONTA CARBONICA DI ORGANIZZAZIONE	6
D.	BUONE PRATICHE SOCIALI	6
D.1.	RAPPORTI CON IL PERSONALE	6
D.2.	PARI OPPORTUNITÀ	7
D.3.	PRIVACY DEI LAVORATORI	7
D.4.	AMBIENTE DI LAVORO	7
D.5.	FORMAZIONE	8
D.6.	SEGNALAZIONI DA PARTE DEI LAVORATORI	8
D.7.	RELAZIONI CON IL TERRITORIO E LA COMUNITÀ LOCALE	8
E.	BUONE PRATICHE ECONOMICHE	9
E.1.	BUONE PRATICHE ECONOMICHE AZIENDALI	9
E.2.	BUONE PRATICHE ECONOMICHE VERSO IL PERSONALE	9
E.2.1.	PIANO DI CRESCITA DELLE COMPETENZE	9
E.2.2.	PIANO DI CRESCITA ED EQUITÀ DELLE RETRIBUZIONI	9
E.2.3.	CONFRONTO TRA PROPRIETÀ E LAVORATORI SUI TEMI AMBIENTALI, SOCIALI ED ECONOMICI	10
F.	AUDIT INTERNI	10
G.	OBIETTIVI PER LA SOSTENIBILITÀ E PIANO DI MIGLIORAMENTO	10

A. INTRODUZIONE

Egregio LETTORE,

il tema dello **SVILUPPO SOSTENIBILE**, declinato secondo i pilastri **AMBIENTALE**, **SOCIALE** ed **ECONOMICO** è divenuto centrale per il futuro di tutti noi e delle generazioni che seguiranno.

La Cantina Sociale Tezze di Piave S.A.C., preso atto del proprio ruolo nell'ambito della comunità economica e sociale in cui opera, intende caratterizzarsi come operatore socialmente responsabile e fornire il proprio contributo all'obiettivo generale dello SVILUPPO SOSTENIBILE.

La Cantina Sociale Tezze di Piave S.A.C. ha pertanto definito la propria POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE ed ha implementato un SISTEMA DI GESTIONE PER LA SOSTENIBILITÀ avente come obiettivo la concreta attuazione della medesima.

Il presente BILANCIO, riferito all'esercizio 2023-2024, costituisce la seconda rendicontazione delle prestazioni conseguite dalla Cantina Sociale Tezze di Piave S.A.C. in materia di SVILUPPO SOSTENIBILE ed un'indicazione degli obiettivi fissati per l'esercizio 2024-2025.

Tezze, 6 dicembre 2024

Il Presidente C.d.A.

Dott. Antonio Brino

B. IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA SOSTENIBILITÀ

A.1. LA POLITICA E IL SISTEMA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

La Cantina Sociale Tezze di Piave S.A.C. ha definito la propria “Politica per la Responsabilità Sociale” contenente le determinazioni e gli indirizzi strategici stabiliti a riguardo dei temi della responsabilità sociale d’impresa e dello sviluppo sostenibile. La Politica costituisce il codice comportamentale che deve guidare le azioni del personale della Cantina Sociale Tezze di Piave S.A.C. ad ogni livello.

La Cantina Sociale Tezze di Piave S.A.C., in linea con i contenuti della suddetta Politica, ha implementato un SGS avente come obiettivo la concreta attuazione della medesima.

Il SGS è stato pianificato sulla base dello standard EQUALITAS (per il modulo OS - Organizzazione Sostenibile), protocollo di riferimento in materia per il settore vitivinicolo.

La Politica è disponibile nel sito internet aziendale.

A.2. IL RAPPORTO CON I FORNITORI

La Cantina Sociale Tezze di Piave S.A.C. ha predisposto ed inviato ai propri fornitori appositi Questionari finalizzati ad acquisire dai medesimi, oltre ad informazioni connesse alle Qualità e alla Sicurezza Alimentare dei prodotti forniti, utili notizie circa il loro impegno in materia di Sostenibilità.

Sono stati interessati i fornitori di materie prime vinose e di prodotti enologici (in relazione alla loro rilevanza per la Sostenibilità).

Le informazioni ricevute sono state utilizzate per qualificare i fornitori anche rispetto ai requisiti di Sostenibilità. A tal fine lo sviluppo di uno o più temi della Sostenibilità (attestati dalle relative certificazioni) è stato considerato elemento valido per innalzare il livello di qualifica attribuito in materia.

La politica generale verso i fornitori è stata quindi così aggiornata:

- acquistare esclusivamente da fornitori che soddisfano i requisiti minimi fissati in materia di Sicurezza Alimentare e Qualità;
- preferire, fatto salvo il rapporto qualità/prezzo, i fornitori con il livello di Sostenibilità più alto accertato.

B. BUONE PRATICHE DI CANTINA

B.1. RACCOLTA DELL’UVA E VINIFICAZIONE

La raccolta delle uve dell’annata 2024 è stata calendarizzata sulla base degli esiti delle analisi preliminari svolte e finalizzate ad accertare il raggiungimento dei requisiti qualitativi stabiliti.

La pianificazione delle fasi produttive è stata effettuata attraverso l’elaborazione di appositi diagrammi di flusso e la definizione di specifici piani di produzione (contenenti il dettaglio dei prodotti enologici da aggiungere ed i parametri di processo applicabili)

L’attuazione delle fasi produttive ha portato complessivamente a totalizzare un consumo in prodotti enologici di 114,49 g/Kg*100 uva (rispetto ai 249 g/Kg*100 uva del periodo 2022-2023).

Ai fini di ridurre l’utilizzo dei prodotti enologici, ritenuto già adeguatamente razionalizzato, sono state programmate apposite sessioni di formazione del personale in merito al corretto impiego (modalità di aggiunta e tempistiche)

B.2. DETERSIONE E SANITIZZAZIONE DEI LOCALI E DELLE ATTREZZATURE

La Cantina Sociale Tezze di Piave S.A.C. esegue operazioni di pulizia e disinfezione dei locali di lavoro finalizzate ad assicurare la presenza di condizioni igieniche ambientali adeguate allo svolgimento delle attività produttive.

La Cantina Sociale Tezze di Piave S.A.C. esegue altresì operazioni di pulizia, disinfezione e sterilizzazione delle attrezzature utilizzate nei processi produttivi finalizzate ad assicurare condizioni igieniche e tecnologiche adeguate allo svolgimento delle attività produttive.

Le suddette operazioni sono eseguite sulla base di apposite procedure nelle quali sono specificati i prodotti chimici da utilizzare, i relativi quantitativi e le modalità di risciacquo (tempo e temperatura). Le operazioni sono sottoposte a validazioni annuali dell'efficacia.

L'attuazione delle operazioni ha portato complessivamente a totalizzare un consumo in prodotti chimici di 90,12 g/kg*100 uva (rispetto ai 110,79 g/Kg*100 uva del periodo 2022-2023).

Ai fini di ridurre l'utilizzo dei prodotti chimici e di acqua, ritenuto già adeguatamente razionalizzato, sono state programmate apposite sessioni di formazione del personale in merito al corretto impiego e svolgimento delle operazioni.

B.3. GESTIONE DELLE ACQUE REFLUE

La Cantina Sociale Tezze di Piave S.A.C. ha ricevuto apposita Autorizzazione Unica Ambientale ai sensi del D.P.R. 13 marzo 2013, n. 59.

Le acque reflue sono convogliate al depuratore prima di essere riversate in acque superficiali. Sono effettuate, come da disposizione autorizzativa, periodiche analisi delle acque rilasciate.

B.4. GESTIONE DEI RIFIUTI

La Cantina Sociale Tezze di Piave S.A.C. presso lo stabilimento di Tezze ha prodotto nel periodo i quantitativi di rifiuti solidi dettagliati nella seguente tabella.

Prodotto Categoria	2022-2023 Peso (t)	2023-2024 Peso (t)	Variazione %
Carta	Nettezza urbana < 0,5	Nettezza urbana < 0,5	-
Plastica	Nettezza urbana < 0,5	Nettezza urbana < 0,5	-
Vetro	Nettezza urbana < 0,5	Nettezza urbana < 0,5	-
Indifferenziata	2,180	1,74	-20,2
Rifiuti Speciali (fanghi da trattamento in loco degli effluenti)	68,540	67,41	-1,6

C. PRESTAZIONI DI SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

C.1. CONSUMI

La Cantina Sociale Tezze di Piave S.A.C. ha generato per l'esecuzione delle attività operative i seguenti consumi totali.

Acqua

Valore tot m ³	Var.n e %	Valore tot / produzione	Var.ne %
18.121	-	1,55	-

Energia Elettrica

2022-2023			2023-2024		
Valore tot kW/ora	Valore tot / produzione kWh / Hl vino	Valore tot kW/ora	Var.ne %	Valore tot / produzione kWh / Hl vino	Var.ne %
1.514.365	11,2	1.322.949	-12,64	11,32	1,10

C.2. IMPRONTA CARBONICA DI ORGANIZZAZIONE

La Cantina Sociale Tezze di Piave S.A.C. ha elaborato un inventario dei gas serra GHG giungendo a determinare il seguente valore.

2022-2023			2023-2024		
Valore tot tCO ₂ eq	Valore tot kgCO ₂ eq/ litro vino	Valore tot tCO ₂ eq	Var.ne %	Valore tot kgCO ₂ eq/ litro vino	Var.ne %
7.513,29	0,557	6.669,58	- 11,22	0,570	2,33

D. BUONE PRATICHE SOCIALI

D.1. RAPPORTI CON IL PERSONALE

La Cantina Sociale Tezze di Piave S.A.C. ha commissionato a SER.COOP.DE (struttura collegata a Confcooperative BL e TV) un assessment finalizzato a verificare la rispondenza tra la qualifica attribuita al lavoratore e mansione effettivamente svolta e tra qualifica attribuita al lavoratore e contratto in vigore. Per tutti i dipendenti è stata accertata la rispondenza richiesta.

L'organico della Cantina Sociale Tezze di Piave S.A.C. conta alla data odierna n. 13 lavoratori. L'elaborazione dei dati relativi dell'organico restituisce le seguenti situazioni.

Categoria dato / informazione	Dato / informazione	Anno 2021-2022	Anno 2022-2023	Anno 2023-2024
Genere	Uomini	5	5	6
Genere	Donne	6	7	7
Totale personale	Totale	11	12	13
Fascia età	Fascia < 30 anni	2	3	4
Fascia età	Fascia 30-40 anni	1	1	1
Fascia età	Fascia 41-50 anni	1	1	1
Fascia età	Fascia 51-60 anni	6	6	6
Fascia età	Fascia > 60 anni	1	1	1
Provenienza	Regioni Veneto / Friuli V.G.	11	12	13
Provenienza	Italia	-	-	-
Provenienza	Unione Europea	-	-	-
Provenienza	Extra Unione Europea	-	-	-
Nazionalità	Italiana	11	12	13
Nazionalità	Unione Europea	-	-	-
Nazionalità	Extra Unione Europea	-	-	-
Contratto qualifica	Dirigenti	1	1	1
Contratto qualifica	Quadri	-	-	-
Contratto qualifica	Impiegati	4	5	5
Contratto qualifica	Operai	6	6	7
Contratto tipologia	Indeterminato tempo totale	6	7	7
Contratto tipologia	Indeterminato tempo parziale	3	3	3
Contratto tipologia	Determinato tempo totale	2	2	3
Contratto tipologia	Determinato tempo parziale	-	-	-
Contratto tipologia	Stagisti	-	-	-
Organico	A inizio periodo	12	11	12
Organico	Entrate nel periodo	0	3	4
Organico	Uscite nel periodo	0	2	3

Categoria dato / informazione	Dato / informazione	Anno 2021-2022	Anno 2022-2023	Anno 2023-2024
Organico	A fine periodo	12	12	13
Organico	Organico medio	12	11,5	12,5
Organico	Turno over complessivo	0%	43%	56%
Organico	Turno over negativo	0%	18%	25%
Organico	Turno over positivo	0%	27%	33%
Organico	Turno over di compensazione	#DIV/0!	150%	133%

- Turno over complessivo = (entrati + usciti nel periodo) / (organico medio del periodo) %.
- Turno over negativo = (usciti nel periodo) / (organico a inizio periodo) %.
- Turno over positivo = (entrati nel periodo) / (organico a inizio periodo) %.
- Turno over di compensazione = (entrati nel periodo) / (usciti nel periodo) %.

I valori degli indici di turn over non segnalano situazioni di non rispetto dei principi contenuti nella "Politica per la Responsabilità Sociale" della Cantina Sociale Tezze di Piave S.A.C.

Nell'ultimo anno sono intervenute le dimissioni volontarie di n. 1 lavoratrice rispetto alle quale sono state indagate le motivazioni all'origine. L'accertamento condotto non ha segnalato situazioni di non rispetto dei principi contenuti nella "Politica per la Responsabilità Sociale" della Cantina Sociale Tezze di Piave S.A.C.

D.2. PARI OPPORTUNITÀ

È stata indagato la situazione rispetto alle pari opportunità attraverso l'analisi dei seguenti parametri:

- differenza salariale tra uomini e donne;
- presenza di donne nei ruoli direzionali;
- presenza di giovani nei ruoli direzionali;
- assunzioni di giovani e donne negli ultimi 5 anni;
- tasso di rinuncia al lavoro o demansionamento a seguito di maternità-paternità;
- utilizzo dei congedi parentali rapportato al genere.

L'indagine, considerando il ridotto organico, ha restituito una situazione soddisfacente (nessuna differenza sostanziale salariale).

D.3. PRIVACY DEI LAVORATORI

La gestione della privacy dei lavoratori risulta in fase di aggiornamento con la collaborazione di una nuova società di consulenza specializzata.

D.4. AMBIENTE DI LAVORO

Le prescrizioni cogenti inerenti alla Salute e alla Sicurezza sul Lavoro risultano rispettate.

Gli indici di frequenza degli infortuni registrati negli ultimi n.4 anni solari (2023 parziale) sono di seguito esposti.

Anno	Numero infortuni totali (A)	Numero di ore lavorate totali (B)	Indice di frequenza C = (A / B)* 1.000.000
2019-2020	1	25.209	39,67
2020-2021	1	22.053	45,35
2021-2022	0	23.466	0,00
2022-2023	1	19.865	50,34
2023-2024	0	23.995	0,00

Gli indice di gravità degli infortuni registrati nell'ultimo biennio sono di seguito esposti.

Anno	Inabilità temporanea: numero di giornate perse (A1)	Inabilità permanente: punti di invalidità di ciascun caso * 75 (A2)	Infortuni mortali: ciascun caso di morte * 7.500 (A3)	Numero totale delle giornate di lavoro perse (A) = A1 + A2 + A3	Numero di ore lavorate nell'anno per i lavoratori (B)	Indice di gravità C = (A/B) * 1.000
2019-2020	7	0	0	7	25.209	0,28
2020-2021	4	0	0	4	22.053	0,18
2021-2022	0	0	0	0	23.466	0,00
2022-2023	2	0	0	2	19.865	0,10
2023-2024	0	0	0	0	23.995	0,00

Si esprimono le seguenti considerazioni:

- nel 2023-2024 non si sono verificati;
- l'obiettivo "0" infortuni è stato conseguito.

D.5. FORMAZIONE

Nel corso del 2024 sono state eseguite sessioni di formazione a supporto delle azioni di miglioramento stabilite e dell'attuazione del piano di sviluppo del SGS.

D.6. SEGNALAZIONI DA PARTE DEI LAVORATORI

La Cantina Sociale Tezze di Piave S.A.C. ha fissato nella propria "Politica per la Responsabilità Sociale" gli impegni assunti in materia di Responsabilità Sociale e Sviluppo Sostenibile. La Cantina Sociale Tezze di Piave S.A.C. intende contrastare ogni violazione della suddetta Politica. A tal fine è stato recentemente istituito un sistema di comunicazione interna attraverso il quale ogni collaboratore può segnalare qualsiasi potenziale violazione della Politica di cui è venuto a conoscenza.

In particolare le segnalazioni possono interessare violazioni inerenti:

- alla conformità dei requisiti igienico sanitari, di origine e qualità delle materie prime e del prodotto finito;
- alla tutela dell'ambiente;
- alla salute e sicurezza dei lavoratori.

Possono essere segnalati anche suggerimenti funzionali al miglioramento della Politica e del Sistema. La segnalazione, anonima o sottoscritta, può essere effettuata:

- compilando l'apposito modulo;
- inserendo il modulo compilato nell'apposita cassetta per le segnalazioni (collocata presso ogni stabilimento).

Le segnalazioni è previsto vengano esaminate dalla Direzione che dovrà fornire il relativo riscontro (attraverso comunicazione esposta nella bacheca dedicata).

La Cantina Sociale Tezze di Piave S.A.C. è impegnata a non prendere alcun provvedimento discriminatorio o disciplinare nei confronti dei collaboratori che effettuano una segnalazione.

Il suddetto sistema di segnalazione è stato oggetto di presentazione al personale aziendale.

Alla data odierna è stata ricevuta n. 1 segnalazione indagata dalla Direzione ed in via di risoluzione.

D.7. RELAZIONI CON IL TERRITORIO E LA COMUNITÀ LOCALE

La Cantina Sociale Tezze di Piave S.A.C. nel 2023 ha distribuito ai residenti confinanti un Questionario contenente specifiche domande inerenti ai possibili impatti prodotti dalle attività produttive svolte.

L'analisi dei questionari ricevuti restituisce una situazione ottimale: per nessun impatto è stato assegnato un giudizio superiore a lieve.

E. BUONE PRATICHE ECONOMICHE

E.1. BUONE PRATICHE ECONOMICHE AZIENDALI

Di seguito per gli ultimi tre esercizi è riportata l'elaborazione dei conti economici con determinazione dei valori economici diretto generato, diretto distribuito e trattenuto.

Voce di Bilancio	Anno 2021-2022	Anno 2022-2023	Anno 2023-2024
Ricavi da vendite e prestazioni	19.820.222 €	19.992.305 €	16.092.184 €
Variazioni rimanenze di prodotti	72.014 €	924.084 €	2.494.028 €
Altri ricavi e proventi	2.529.484 €	2.687.706 €	2.117.203 €
Altri Proventi finanziari	4.012 €	4.719 €	9.654 €
Valore economico diretto generato totale	22.425.732 €	23.608.814 €	20.713.069 €
Uva	19.596.496 €	19.879.793 €	16.473.589 €
Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	576.452 €	784.573 €	1.400.494 €
Servizi	912.967 €	1.242.626 €	1.034.232 €
Godimento beni di terzi	0 €	0 €	0 €
Interessi ed oneri finanziari	59.775 €	72.553 €	82.560 €
Personale	505.135 €	608.041 €	667.464 €
Ammortamenti e svalutazioni	439.817 €	474.839 €	476.613 €
Variazioni rimanenze, mp, sussidiarie, di consumo e merci	-721 €	9.653 €	-3.375 €
Accantonamento per rischi	0 €	0 €	0 €
Oneri diversi di gestione	335.811 €	536.736 €	581.492 €
Imposte sul reddito	0 €	0 €	0 €
Valore economico diretto distribuito totale	22.425.732 €	23.608.814 €	20.713.069 €
Valore economico diretto trattenuto	0 €	0 €	0 €

E.2. BUONE PRATICHE ECONOMICHE VERSO IL PERSONALE

E.2.1. PIANO DI CRESCITA DELLE COMPETENZE

La Direzione, in qualità di Responsabile del Sistema di Gestione, è stata formata in materia di Sostenibilità e relativo Sistema di Gestione.

Nell'ambito del Sistema di Gestione per la Sicurezza Alimentare è stata svolta un'indagine del livello di cultura in materia di Qualità e Sicurezza Alimentare (come previsto dal Reg.to UE 2021/382 della Commissione del 3 marzo 2021). È stato quindi definito un piano di crescita 2024-2025.

La Direzione ritiene il proprio personale ad oggi in possesso delle competenze richieste dai ruoli operativi ricoperti. Fabbisogni di crescita delle competenze potranno essere successivamente individuati in linea con i futuri obiettivi di sviluppo in materia di Qualità, Sicurezza Alimentare e Sostenibilità.

E.2.2. PIANO DI CRESCITA ED EQUITÀ DELLE RETRIBUZIONI

Si è provveduto a raccogliere ed elaborare i dati retributivi di tutti i lavoratori della Cantina Sociale Tezze di Piave S.A.C., La Direzione esprime in merito le seguenti considerazioni:

- i livelli delle retribuzioni sono ritenuti in linea a quelli delle aziende comparabili del territorio;
- è presente una sostanziale equità orizzontale e verticale.

La Cantina Sociale Tezze di Piave S.A.C., in conformità agli indirizzi espressi nella propria "Politica per la Responsabilità Sociale", intende riconoscere e ricompensare i contributi distintivi dati dai singoli lavoratori

(anche su temi legati alla Sostenibilità per i pilastri Ambientale e Sociale). La Cantina Sociale Tezze di Piave S.A.C. intende far ciò attraverso la definizione di un sistema premiale basato sul principio dell'equità.

Per l'esercizio 2023 - 2024 sono stato erogati i seguenti premi: € 250 in buoni benzina e € 500 lordi in busta paga.

Obiettivo e premio sono stati oggetto di condivisione con il personale.

E.2.3. CONFRONTO TRA PROPRIETÀ E LAVORATORI SUI TEMI AMBIENTALI, SOCIALI ED ECONOMICI

Nel corso dell'incontro Direzione - Personale del 06/12/2024 la Direzione ha riferito in merito al proprio pensiero in materia (espresso nella Politica per la Responsabilità Sociale), ai contenuti del Progetto "Sostenibilità" ed agli obiettivi fissati per il 2024-2025.

Il personale ha espresso alcune suggerimenti (si rimanda al relativo verbale) che verranno presi in carico dal Direttore.

F. AUDIT INTERNI

È stato recentemente condotto un secondo audit interno che ha accertato la conformità del SGS attuato rispetto allo standard EQUALITAS, modulo OS - Organizzazione Sostenibile (per i requisiti maggiori).

G. OBIETTIVI PER LA SOSTENIBILITÀ E PIANO DI MIGLIORAMENTO

La Cantina Sociale Tezze di Piave S.A.C., in relazione alle informazioni disponibili in questa prima fase di avvio del SGS, ha fissato obiettivi generali di riduzione delle diverse tipologie di consumi (prodotti enologici e chimici, energia elettrica) e della CFP complessivamente determinata.

Il conseguimento degli obiettivi sarà supportato soprattutto da azioni formative condotte in favore del personale.

Costituisce obiettivo di miglioramento generale per il SGS lo sviluppo di ulteriori requisiti EQUALITAS (requisiti "minori" e "raccomandazioni") al fine di assicurare il mantenimento della certificazione anche nella prossima annata.